

ТАБУНСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ АЛТАЙСКОГО КРАЯ

РЕШЕНИЕ

/ восьмая сессия седьмого созыва /

09.10.2023

№

29

с. Табуны

О внесении изменений в Решение Табунского сельского Совета депутатов №13 от 28.12.2022 года « Об оплате труда муниципальных служащих Администрации Табунского сельсовета Табунского района Алтайского края»

В соответствии с Федеральным законом от 02.02.2007 г. № 25- ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Алтайского края от 07.12.2007 г. № 134- ЗС «О муниципальной службе в Алтайском крае», постановлением Правительства Алтайского края от 22.06.2023 г. № 224 «О повышении предельных размеров денежных вознаграждений депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и предельных размеров должностных окладов муниципальных служащих», Уставом муниципального образования Табунский сельсовет Табунского района Алтайского края, сельский Совет депутатов р е ш и л :

1. Внести изменения в Решение Табунского сельского Совета депутатов №13 от 28.12.2022 года «Об оплате труда муниципальных служащих Администрации Табунского сельсовета Табунского района Алтайского края» О повышении предельных размеров денежных вознаграждений депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и предельных размеров должностных окладов муниципальных служащих», Администрации Табунского сельсовета Табунского района Алтайского края.

2. Установить, что при повышении должностных окладов муниципальных служащих, указанные размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по бюджету, налогам и экономике (Марченко Н.В.)

4. Обнародовать настоящее решение в установленном порядке.

5. Направить данное решение главе сельсовета Тараненко Виктории Николаевне для подписания и обнародования в установленном порядке.

Председатель сельского
Совета депутатов

П.П.Федосов

О внесении изменений в Решение Табунского сельского Совета депутатов №13 от 28.12.2022 года « Об оплате труда муниципальных служащих Администрации Табунского сельсовета Табунского района Алтайского края»

Внести изменения в Решение Табунского сельского Совета депутатов №13 от 28.12.2022 года « Об оплате труда муниципальных служащих Администрации Табунского сельсовета Табунского района Алтайского края»

1. Установить размер должностного оклада:

1.1. Высшая должность муниципальной службы- Секретарь Администрации муниципального образования 8774 руб,

1.2. Старшая должность муниципальной службы- Ведущий специалист 5804 руб,.

2. Надбавки и дополнительные выплаты:

2.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы, устанавливается за сложность, напряженность и усиленный режим работы. Размер надбавки за особые условия муниципальной службы не может превышать 50 % должностного оклада.

2.2. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух должностных окладов производится за счет средств фонда оплаты труда один раз в год на основании заявления муниципального служащего о предоставлении ему ежегодного оплачиваемого отпуска и единовременной выплате к отпуску.

Право на получение единовременной выплаты к отпуску за первый год работы у муниципального служащего возникает по истечении шести месяцев непрерывной работы в администрации сельсовета.

В случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска единовременная выплата производится один раз в год при предоставлении части указанного отпуска продолжительностью не менее 14 календарных дней.

Материальная помощь муниципальному служащему выплачивается один раз в календарном году в размере одного должностного оклада на основании заявления муниципального служащего.

Право на получение материальной помощи за первый год работы у муниципального служащего возникает по истечении шести месяцев непрерывной работы в администрации сельсовета пропорционально отработанному времени.

В случае, если муниципальный служащий в течение года не получал материальную помощь, выплата производится в конце года пропорционально отработанному периоду.

При увольнении муниципального служащего выплата материальной помощи производится пропорционально отработанному периоду.

2.3. За достигнутые успехи в работе может выплачиваться ежемесячная премия в следующих размерах:

- по главным должностям не более 180 % должностного оклада;
- по младшим должностям не более 130% должностного оклада.

2.4. Конкретный размер премий указанных в пунктах 2.3. устанавливается по результатам работы ежемесячно, распоряжением главы сельсовета с учетом трудового вклада и выполнения условий премирования, в пределах средств оплаты труда.

Ежемесячная премия начисляется на должностной оклад муниципального служащего.

Основными условиями премирования являются:

– оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в функциональные обязанности конкретного муниципального служащего, включающие качественную и своевременную подготовку документов и выполнение поручений руководства;

– достижение высоких результатов в работе;

– проявление самостоятельного подхода в подготовке инициативных предложений по совершенствованию деятельности администрации сельсовета;

– соблюдение служебной и исполнительской дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка;

– соблюдение кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих администрации сельсовета.

Работникам, проработавшим неполный месяц, выплата премии производится за фактически отработанное время.

2.5. Ежемесячное денежное поощрение в следующих размерах:

– по главным должностям – не более 90% должностного оклада;

– по младшим должностям – не более 70 % должностного оклада.

2.6. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе устанавливается в размерах:

– при стаже муниципальной службы от 1 года до 5 лет – 10 % должностного оклада;

– при стаже муниципальной службы от 5 лет до 10 лет – 15 % должностного оклада;

– при стаже муниципальной службы от 10 лет до 15 лет – 20 % должностного оклада;

– при стаже муниципальной службы от 15 лет и выше – 30 % должностного оклада.

2.7. К денежному содержанию, единовременной выплате и материальной помощи муниципального служащего устанавливается районный коэффициент.

3. При планировании фонда оплаты труда учитывать применение к заработной плате районного коэффициента в соответствии с действующим законодательством.

Глава сельсовета
с. Табуны
п-29 от 09.10.2023г.

В.Н.Тараненко